

# Bestämmelser om arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Kils kommun

## Innehållsförteckning

Inledning.....	2
Bestämmelserna gäller för .....	2
Arvoden och ersättningar.....	2
Arvoden.....	2
Årsarvoden .....	2
Begränsat arvode.....	3
Grundarvode .....	4
Partisammanträdesarvode .....	4
Sammanträdesarvode .....	5
Förrättningsarvode .....	5
Ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorade förmåner .....	6
Förlorad arbetsinkomst.....	6
Förlorad semesterförmån .....	7
Förlorad tjänstepensionsförmån .....	7
Ersättning för kostnader .....	7
Resor .....	7
Bartillsyn.....	8
Vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk.....	8
Särskilda kostnader för funktionshindrad förtroendevald....	9
Övriga kostnader .....	9
Övriga bestämmelser .....	9
Reglering med basbelopp.....	9
Hur man begär ersättning.....	9
Utbetalning.....	10
Pensionsvillkor .....	10
Tolkning av bestämmelserna .....	10

## **INLEDNING**

I kommunallagen (2017:725) finns de grundläggande bestämmelserna om ersättning för förtroendevalda. Bestämmelserna i detta dokument gäller utöver vad lag eller annan författning föreskriver.

## **BESTÄMMELSERNA GÄLLER FÖR**

- a) ledamöter och ersättare i fullmäktige,
- b) av kommunfullmäktige vald ledamot och ersättare i kommunstyrelse, nämnd, beredningar och revision,
- c) av kommunal styrelse eller nämnd vald ledamot och ersättare i utskott, råd, styr-, projekt- och arbetsgrupper.

## **ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR**

Ersättning kan utgå som arvode i form av årsarvode, begränsat arvode, grundarvode, partisammanträdesarvode, sammanträdesarvode samt förrättningsarvode.

Ersättning kan utgå i form av ersättning för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån och pensionsförmån, kostnader för resor, barntillsyn, vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk, särskilda kostnader för funktionshindrad förtroendevald samt övriga kostnader om särskilda skäl föreligger.

## **ARVODEN**

### **ÅRSARVODEN**

Årsarvode utgår till förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid. Förtroendevalda med årsarvode har inte rätt till andra arvoden.

Förtroendevalda med årsarvode har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras på avsett vis.

Vid sjukdom eller annan frånvaro på mer än en månad görs ett avdrag på arvodet som motsvarar frånvaron.

### **ORDFÖRANDE I KOMMUNSTYRELSEN**

Ordförande i kommunstyrelsen erhåller 92 % av inkomstbasbeloppet per månad.

#### FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE I KOMMUNSTYRELSEN

Förste vice ordförande i kommunstyrelsen, som fullgör uppdrag på 50 % av heltid, erhåller 46 % av inkomstbasbeloppet per månad.

#### BEGRÄNSAT ARVODE

Begränsat arvode utgår till förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid enligt följande

	% av inkomstbasbeloppet
Kommunfullmäktiges ordförande	150
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	30
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	10
Revisionsberedningens ordförande	10
Äldreberedningens ordförande	65
Kommunrevisor, sammankallande/ordförande	100
Kommunrevisorer, övriga	75
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	60
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	30
Kommunstyrelsens utskott Familj och utbildnings ordförande	65
Kommunstyrelsens utskott Samhälle och services ordförande	65
Kommunstyrelsens utskott Äldres ordförande	65
Kommunstyrelsens tillväxtutskotts ordförande	65
Myndighetsutskottets ordförande	100
Myndighetsutskottets vice ordförande	50
Samverkansnämndens ordförande	50
Samverkansnämndens vice ordförande	50
Myndighetsnämndens ordförande	150
Valnämndens ordförande, valår	50
Valberedningens ordförande, valår	20
Rådet för funktionshindrades ordförande	10
Kommunala pensionärsrådets ordförande	10

#### **ANSVAR OCH UPPGIFTER SOM FÖLJER AV UPPDRAGET**

I det begränsade arvudet ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget inom det kommunala organ den förtroendevalda själv tillhör såsom

- a) kontakter och möten med allmänheten, myndigheter, organisationer, föreningar och massmedia etc. inklusive telefonsamtal och representation,
- b) regelbundna kontakter med verksamheten,
- c) överläggning med tjänsteman eller annan anställd,
- d) att fatta beslut i delegerade ärenden och underteckna handlingar,
- e) förberedelser inför sammanträden.

#### **FRÅNVARO**

Vid sjukdom eller annan frånvaro på mer än en månad görs ett avdrag på arvudet som motsvarar frånvaron.

Förtroendevald som uteblir från tre på varandra följande sammanträden utan att ha angivit skäl förlorar rätten till fortsatt begränsat arvode.

Vice ordförande som under ordförandens längre frånvaro (mer än en månad) fullgör dennes uppgifter får ett arvode per hel dag för nedlagd tid med ett belopp motsvarande ordförandens begränsade arvode dividerat med 365 dagar.

Vice ordförande som under ordförandens kortare frånvaro fullgör dennes uppgifter får ett arvode per timme för nedlagd tid motsvarande förrättningsarvudet.

#### **GRUNDARVODE**

Grundarvode utgår till samtliga ledamöter och ersättare som ett fast arvode varje månad med 0,35 % av inkomstbasbeloppet.

Den som får årsarvode eller begränsat arvode har inte rätt till grundarvode.

#### **PARTISAMMANTRÄDESARVODE**

Partisammanträdesarvode utgår till samtliga ledamöter och ersättare som deltar i ett partisammanträde. Arvode utgår med 0,8 % av inkomstbasbeloppet för ett möte per månad efter att sammankallade i partigruppen rapporterat in deltagarförteckning. Även ledamöter i kommunala bolagsstyrelser får arvode när de deltar i partisammanträden.

## **SAMMANTRÄDESARVODE**

Med sammanträden avses möten i följande forum

- a) kommunfullmäktige och kommunfullmäktiges presidium,
- b) kommunstyrelsen,
- c) nämnder,
- d) beredningar,
- e) utskott,
- f) revisorernas sammanträden,
- g) styr-, projekt- och arbetsgrupper (protokollförda sammanträden)
- h) rådet för funktionshindrade och kommunala pensionärsrådet.

Sammanträdesarvode utgår till tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare enligt följande

- a) för sammanträde upp till och med 1 timme utgår arvode med 0,4 % av inkomstbasbeloppet,  
för sammanträde som överstiger 1 timme upp till och med 3 timmar utgår arvode med 0,8 % av inkomstbasbeloppet,  
för sammanträde som överstiger 3 timmar utgår arvode med 1,15 % av inkomstbasbeloppet.
- b) Det totala arvodet per dag för sammanträde och förrättning är högst 2 % av inkomstbasbeloppet.
- c) Sammanträdesarvodet inkluderar semesterersättning.

## **FÖRRÄTTNINGSARVODE**

Med förrättningar avses träffar som inte är ett sammanträde men som sker i samband med fullgörandet av förtroendeuppdraget

- a) konferenser, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs, workshops eller liknande,
- b) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör,
- c) överläggning med tjänsteman eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalda själv tillhör,
- d) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,

- e) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- f) Med förrättning avses även när ledamot på uppdrag av styrelse, nämnd, utskott, beredning, styr-, projekt- och arbetsgrupp eller kommunrevision utför administrativt arbete såsom protokollskrivande m.m. Finansiering av sådant arvode belastar den styrelse, nämnd, utskott, beredning, styr-, projekt- och arbetsgrupp eller revision som gett uppdraget.

För att erhålla arvode för förrättning krävs särskilt uppdrag eller att den förtroendevalda uppdragits att delta vid förrättningen. Förtroendevalda med begränsat arvode kan inte få förrättningsarvode för det ansvar och de uppgifter som ingår i det begränsade arvodet.

- a) Arvode för förrättning utgår med timarvode.
- b) Timarvode utgörs av inkomstbasbeloppet x 0,4/165 timmar.
- c) Det totala arvodet per dag för sammanträde och förrättning är högst 2 % av inkomstbasbeloppet.
- d) Beloppen avrundas till närmast helt krontal.

## **ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST OCH FÖRLORADE FÖRMÅNER**

Rätten till ersättning för förlorad inkomst och förmåner omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning omfattar tid för praktiska förberedelser samt tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning enligt nedan tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller förmånen.

### **FÖRLORAD ARBETSINKOMST**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Varje förtroendevald är skyldig att omgående anmäla varje förändring av sina inkomstförhållanden som kan påverka ersättningens storlek.

a) Ersättning utgår med faktisk förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att denne förlorat en arbetsinkomst men inte till vilket belopp har rätt till ersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenninggrundande inkomsten för dag.

Förtroendevald som är egenföretagare med F-skattsedel och som kan visa att denne förlorat en arbetsinkomst men inte till vilket belopp har rätt till ersättning efter senast fastställda sjukpenninggrundande inkomsten för dag, intyg från revisor eller senast taxerad inkomst. Kan arbetsinkomsten inte styrkas på sådant sätt har den förtroendevalda rätt till schablonersättning.

b) Ersättning utgår som schablonbelopp med högst inkomstbasbeloppet x 3,0 % per dag. Ersättningen per timme är högsta ersättningen per dag dividerat med 8.

#### **FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst nedan redovisad nivå.

- a) Förlorad semesterersättning utgår med högst 13 % på den utbetalda ersättningen för förlorad arbetsinkomst.
- b) Förlorade semesterdagar utgår med högst 13 % för förlorad arbetsinkomst per dag.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen påverkas men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning genom procentpåslag med högst 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### **FÖRLORAD TJÄNSTEPENSIONSFORMÅN**

Förtroendevalda som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån. Denna utgör 4,5 % beräknad på förlorad arbetsinkomst.

#### **ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER**

##### **RESOR**

Ersättning för traktamente i samband med förrättning ersätts enligt gällande avtal för kommunens anställda (TRAKT).

Vid förrättning utanför Kils kommun utgår ersättning för färdtid med samma belopp per timme som för anställd (AB). Ersättning utgår för faktisk färdtid oavsett

tid på dygnet. Ersättning för färdtid utgår inte för samma tid som ersättning för förlorad inkomst.

Kilometerersättning kan utgå för resor till och från sammanträde, förrättning samt vid protokollsjustering enligt gällande avtal för kommunens anställda (BIA).

En förutsättning för att erhålla kilometerersättning är att avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdet överstiger 3 km enkel resa.

För att slippa begära kilometerersättning vid varje sammanträde kan den förtroendevalda uppge sin kortaste reslängd, endera från bostaden eller från arbetsplatsen. Kilometerersättningen betalas då ut i samband med sammanträdesarvodet. Om den förtroendevalda vid ett visst möte inte är berättigad till kilometerersättningen ska denne anmäla detta till förvaltningen. Vid förtroendevalds deltagande vid förrättning krävs att denne i lämnar in en begäran om ersättning för resa.

#### **BARNTILLSYN**

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit för vård och tillsyn av barn till följd av deltagande i sammanträde, förrättning eller motsvarande. Ersättning utgår för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas hem och under kalenderåret inte hunnit att fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utbetalas även för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn av barn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kommunstyrelsen tar beslut i varje enskilt fall.

#### **VÅRD OCH TILLSYN AV FUNKTIONSHINDRAD ELLER SVÅRT SJUK**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde, förrättning eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående

Kommunstyrelsen tar beslut i varje enskilt fall.



## **SÄRSKILDA KOSTNADER FÖR FUNKTIONSHINDRAD FÖRTROENDEVALD**

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde, förrättning eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt.

Kommunstyrelsen tar beslut i varje enskilt fall.

## **ÖVRIGA KOSTNADER**

För andra kostnader än vad reglerats i dessa bestämmelser kan ersättning utbetalas om särskilda skäl föreligger för sådana kostnader. Ersättning i sådant fall utgår inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att omdisponera sitt arbete eller på annat sätt förhindra kostnaderna.

Kommunstyrelsen tar beslut i varje enskilt fall.

## **ÖVRIGA BESTÄMMELSER**

### **REGLERING MED BASBELOPP**

För ersättningar som regleras med inkomstbasbelopp sker regleringen av innevarande års belopp med det gällande årets inkomstbasbelopp.

### **HUR MAN BEGÄR ERSÄTTNING**

Årsarvode, begränsat arvode, grundarvode, partisammanträdesarvode och sammanträdesarvode utbetalas utan föregående anmälan. Förrättningsarvode ska begäras av förtroendevald.

För att få ersättning för förlorad inkomst, förmåner och kostnader ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas förvaltningen.

Den förtroendevalda ska begära ersättning för förlorad arbetsinkomst inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Den förtroendevalda ska begära ersättning för förlorad semesterförmån senast två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Utbetalning av ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån sker utan ansökan året efter förluståret.

Begäran om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

## **UTBETALNING**

Arvoden och ersättningar betalas ut en gång per månad. Årsarvode eller begränsat arvode fördelas och utbetalas med en tolfedel per månad.

## **PENSIONSIVLLKOR**

Förtroendevalda som tillträtt före valet 2014 och som har uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40 %) omfattas av ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda fr.o.m. 2003-01-01” - PBF.

Kommunfullmäktiges beslut 30 maj 2002 § 74, Dnr 01KA0144/024

Förtroendevalda som tillträtt efter valet 2014 omfattas av Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda - OPF-KL.

Kommunfullmäktiges beslut 19 september 2014 § 123, Dnr KS 14/96

## **TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA**

Kommunstyrelsen tolkar och tillämpar bestämmelserna.